



CAIXA DE PREVIDÊNCIA SOCIAL MUNICIPAL DE ITAÍ

Rua Tapy de Almeida, nº 867 – Jd. Florentino Dognani,

CEP 18.732-054 - ITAÍ (SP)

C.N.P.J. 06.040.762/0001-06

PLANO DE AÇÃO E CAPACITAÇÃO 2024/2025

1 - INTRODUÇÃO

A Caixa de Previdência Social Municipal de Itaí, foi criada pela Lei Municipal nº 1.022 em 28 de maio de 1997, e atualmente está sob a vigência da Lei nº 2.030 de 22 de dezembro de 2021, com o objetivo de assegurar a concessão, o pagamento e manutenção de benefícios de natureza previdenciária, abrangendo os titulares de cargos efetivos ativos, inativos e pensionistas.

Na busca pela excelência em gestão previdenciária, com foco na instituição da governança corporativa, inovações e a construção de uma gestão eficiente e com foco, o RPPS de Itaí, será norteado pelo seu planejamento.

Uma gestão baseada no planejamento proporciona a boa gestão dos recursos públicos, que por consequência reflete na melhoria dos serviços públicos. Ademais, uma boa gestão na Caixa de Previdência Social Municipal de Itaí, incide na tranquilidade e segurança aos seus segurados, garantindo-lhes a demonstração de foco na qualidade do serviço público.

Visando o curto prazo, o Plano de Ação permite a instituição de metas quantitativas resultantes da definição dos Objetivos Estratégicos trilhados pelo RPPS de Itaí para os exercícios propostos, tornando-se a ferramenta de gestão ideal a ser aplicada, possibilitando o arcabouço do planejar, do executar, do conferir e do agir.

Este Plano de Ação traz benefícios não apenas para a gestão interna da Caixa de Previdência Social Municipal de Itaí, como também para seus colaboradores, segurados e não menos importantes, a sociedade.

A Caixa de Previdência Social Municipal de Itaí, vislumbrando de todos os benefícios trazidos, cria o Plano de Ação e Capacitação para o exercício de 2024 e 2025

2 - METODOLOGIA

Para a criação deste Plano de Ação, foi necessária a atuação de todos os responsáveis diretos pelas atividades do RPPS, com a indicação dos planos e ações de cada área.

A construção do Plano de Ação para o exercício de 2024 e 2025 foi desenvolvida pela Caixa de Previdência Social Municipal de Itaí, após ampla análise e debates em reuniões com toda a equipe para alinhamento das ações necessárias para 2024 e 2025, após, aprovação por parte dos representantes de cada departamento, foi dada divulgação aos Conselhos, Dirigentes e Comitê de Investimentos.



CAIXA DE PREVIDÊNCIA SOCIAL MUNICIPAL DE ITAÍ

Rua Tapy de Almeida, nº 867 – Jd. Florentino Dognani,

CEP 18.732-054 - ITAÍ (SP)

C.N.P.J. 06.040.762/0001-06

O anexo I é composto por objetivos estratégicos, ações a serem implementados, indicadores de desempenho, avaliação e monitoramento.

3 - IDENTIDADE MISSÃO

Garantir aos segurados e beneficiários os direitos previdenciários com eficiência e transparência, observando os critérios que assegurem o equilíbrio financeiro e atuarial, a fim de contribuir para uma melhor qualidade de vida.

4 - VISÃO

Ser reconhecido como um fundo inovador e qualificado por sua excelência na administração previdenciária pública, na gestão de ativos, na transparência e no atendimento aos seus segurados e beneficiários.

5 - VALORES

- I. Excelência na gestão do patrimônio financeiro.
- II. Cordialidade no tratamento dos segurados e beneficiários.
- III. Transparência das informações sobre a gestão previdenciária. Prevalência dos interesses da Caixa de Previdência Social Municipal de Itai no processo decisório.
- IV. Comprometimento com a diversidade social.
- V. Ambiente participativo, justo, ético e probo.
- VI. Comprometimento com os princípios de sustentabilidade.
- VII. Portfólio de investimentos com foco em empresas socialmente responsáveis.
- VIII. Inovação em todos os departamentos da Caixa de Previdência Social Municipal de Itai.

6 - DIAGNÓSTICO

Na construção do diagnóstico utilizamos a MATRIZ de SWOT, onde foi realizada uma percepção do cenário da Caixa de Previdência Social Municipal de Itai, como forma de identificar seus pontos fortes, pontos fracos, oportunidades e ameaças frente aos desafios identificados após análise adequada das sugestões propostas.

7 – ANÁLISE

Realizada a fase de análise foram estabelecidos um conjunto de objetivos e as metas correspondentes, onde priorizamos resolver os problemas e atenuar as forças prejudiciais na Caixa de Previdência Social Municipal de Itai.

Com o estabelecimento dos Objetivos Estratégicos, os fragmentos em metas, onde utilizamos a periodicidade anual, para que possamos fazer acompanhamento e correções de rumo.



CAIXA DE PREVIDÊNCIA SOCIAL MUNICIPAL DE ITAÍ

Rua Tapy de Almeida, nº 867 – Jd. Florentino Dognani,

CEP 18.732-054 - ITAÍ (SP)

C.N.P.J. 06.040.762/0001-06

8 - METAS

- A. Garantir a formação básica em Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) nas
- B. Seguintes proporções: 100% dos gestores e 50% dos servidores;
- C. Garantir a manutenção da certificação e constante capacitação de 100% dos servidores integrantes do Comitê de Investimentos;
- D. Promover a certificação de 100% dos servidores que compõem a Diretoria Executiva;
- E. Capacitar 100% dos servidores e diretores e dirigentes que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadoria e pensão por morte;
- F. Capacitar e certificar 100% dos Conselheiros e Comitê de Investimento e dirigentes do RPPS de Itai;
- G. Capacitar 100% dos servidores, diretores e dirigentes que atuem em outras áreas do RPPS, de acordo com sua área de atuação;

9 - JUSTIFICATIVA

Considerando que a Caixa de Previdência Social Municipal de Itai tem como objetivos para os anos subsequentes adequar-se de forma integral as exigências constantes no manual do Pró-gestão, inicialmente no nível I.

No tocante as ações referentes à educação previdenciária, os requisitos a serem atingidos são:

O RPPS deverá desenvolver plano de ação e capacitação para os servidores que atuem na unidade gestora (UG), seus dirigentes e conselheiros, com os seguintes parâmetros mínimos: Nível I.

Portanto, o presente plano de ação e capacitação, justifica-se por ser um dos requisitos do pró-gestão, e ainda proporcionará a constante divulgação e atualização de informações a toda gestão da Caixa de Previdência Social Municipal de Itai.

10 - OBJETIVO GERAL:

Promover ações de educação previdenciária voltados aos servidores, beneficiários, funcionários, diretores, dirigentes e Comitê de Investimentos, da unidade gestora (UG) e a sociedade em geral, de modo a difundir de forma didática e de fácil compreensão noções e conhecimentos voltados à educação previdenciária, objetivando atingir os requisitos do Pró-Gestão Nível I.

12 - OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

Promover ações de capacitação aos servidores, diretores, dirigentes e comitê de investimentos, do RPPS de Itai, atendendo ao requisito do Pró Gestão, bem



CAIXA DE PREVIDÊNCIA SOCIAL MUNICIPAL DE ITAÍ

Rua Tapy de Almeida, nº 867 – Jd. Florentino Dognani,

CEP 18.732-054 - ITAÍ (SP)

C.N.P.J. 06.040.762/0001-06

como, possibilitar aos servidores o desenvolvimento e aquisição de novos conhecimentos, habilidades e qualificação.

O presente plano possui dentre outros, como principais objetivos específicos:

- a) Promover a valorização dos servidores, segurados, diretores, dirigentes e comitê de investimentos aumentando o nível de satisfação no ambiente de trabalho;
- b) Elevar os níveis de qualidade e eficiência dos serviços prestados aos servidores, dependentes beneficiários e sociedade em geral;
- c) Racionalização e efetividade dos gastos com capacitação.
- d) Os presentes objetivos específicos serão fomentados por meio da formação básica em administração e gestão do RPPS para os servidores, diretores, dirigente e comitê de investimentos da unidade gestora (UG):
- e) Através de metodologia de EAD – Educação a Distância ou presencial, para realização de cursos de educação previdenciária;
- f) Aplicação dos conhecimentos adquiridos através das capacitações de forma a melhorar o cotidiano diário da unidade gestora (UG) através da qualificação e simplificação dos processos e procedimentos tramitou junto RPPS de Itai;
- g) Divulgar as ações de educação previdenciária para o maior número de servidores, beneficiários e dependentes possíveis.

Através da Educação Previdenciária de Cursos, Palestras e outros meios, para os servidores, diretores, dirigente e Comitê de Investimento, do RPPS de Itai, todos receberão capacitação adequada a cada setor de atuação dentro da unidade gestora (UG), bem como, farão a disseminação das informações coletadas a maior parte de pessoais possíveis.

Os servidores, conselheiros, diretores, dirigentes e Comitê de Investimentos do RPPS de Itai realização cursos de capacitação de forma continuada.

Os cursos presenciais referentes à educação previdenciária serão realizados durante os anos 2024 e 2025, conforme disponibilidade de oferta, podendo os mesmo passar a ser integrados a este plano.

A apresentação dos certificados de participação será o meio de medir o nível de aproveitamento nas ações e assim:

- I. Garantir a formação básica/intermediária em Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) nas
- II. Seguintes proporções: 100% dos gestores e 50% dos servidores;



CAIXA DE PREVIDÊNCIA SOCIAL MUNICIPAL DE ITAÍ

Rua Tapy de Almeida, nº 867 – Jd. Florentino Dognani,

CEP 18.732-054 - ITAÍ (SP)

C.N.P.J. 06.040.762/0001-06

- III. Garantir a manutenção da certificação e constante capacitação de 100% dos servidores integrantes do Comitê de Investimentos;
- IV. Promover a certificação de 100% dos servidores que compõem a Diretoria Executiva;
- V. Capacitar 100% dos servidores e diretores e dirigentes que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadoria e pensão por morte;
- VI. Capacitar e certificar 100% dos Conselheiros e Comitê de Investimento e dirigentes do RPPS de Itaí;
- VII. Capacitar 100% dos servidores, diretores e dirigentes que atuem em outras áreas do RPPS, de acordo com sua área de atuação;

13 - ACOMPANHAMENTO DAS METAS

O presente plano busca desenvolver um planejamento eficaz e eficiente, determinando objetivos e metas, perseguindo de forma incessante a concretização do trabalho que foi determinado, decorre a importância do controle, acompanhamento e avaliação para mensurar os resultados obtidos e avaliar o andamento e enquadramento dos objetivos gerais e específicos.

O controle será realizado através de relatórios **semestrais** atualizados e com fechamento anual, através de relatório anual integralizado.

14 - CRONOGRAMA MÊS CURSO - AÇÃO METODOLOGIA PRAZO PARA CONCLUSÃO PÚBLICO ALVO

Exercício de 2024

Período	CURSO/AÇÃO	METODOLOGIA	PRAZO CONCLUSÃO	PÚBLICO ALVO
2024	Certificação RPPS / obter a certificação para garantia de uma previdência social mais sólida e sustentável para as futuras gerações	Curso Presencial	Conforme cronograma de cursos Exercício 2024	Dirigentes de Comitê de Investimentos Conselho Administrativo Conselho Fiscal, suplentes e Servidores
2024	Certificação RPPS / obter a certificação para garantia de uma previdência social mais sólida e sustentável par as futuras gerações	Curso Presencial	30 dias a partir do início do curso	Dirigentes de Comitê de Investimentos Conselho Administrativo Conselho Fiscal suplentes e Servidores
2024	Curso de capacitação profissional a gerir de forma eficiente aos recurso,	Curso Presencial		Dirigentes de Comitê de Investimentos



CAIXA DE PREVIDÊNCIA SOCIAL MUNICIPAL DE ITAÍ

Rua Tapy de Almeida, nº 867 – Jd. Florentino Dognani,

CEP 18.732-054 - ITAÍ (SP)

C.N.P.J. 06.040.762/0001-06

	otimizar investimentos e administrar benefícios previdenciários			Conselho Administrativo Conselho Fiscal, suplentes e Servidores
2024	Palestras para servidores da introdução a emenda 103/2019 RPPS ITAI Entrega e apresentação por setor do relatório integralizado anual de gestão e acompanhamento do emenda 103/2019, Portaria 1.467/2022 e legislação vigente	Presencial	Conforme cronograma de cursos	Dirigentes Comitê de Investimentos Conselho Administrativo Conselho Fiscal, suplentes, agentes políticos e Servidores

Exercício de 2025

Período	CURSO/AÇÃO	METODOLOGIA	PRAZO CONCLUSÃO	PÚBLICO ALVO
2025	RPPS ITAI Entrega e apresentação por setor do relatório integralizado anual de gestão e acompanhamento do emenda 103/2019, Portaria 1.467/2022 e legislação vigente	Curso Presencial	Conforme cronograma de cursos Exercício 2024 /2055	Dirigentes Comitê de Investimentos Conselho Administrativo Conselho Fiscal, suplentes e Servidores
2025	Certificação RPPS / obter a certificação para garantia de uma previdência social mais solida e sustentável par as futuras gerações	Curso Presencial	30 dias a partir do início do curso	Dirigentes Comitê de Investimentos Conselho Administrativo Conselho Fiscal suplentes e Servidores
2025	Curso de capacitação profissional a gerir de forma eficiente aos recurso, otimizar investimentos e administrar benefícios previdenciários	Curso Presencial		Dirigentes Comitê de Investimentos Conselho Administrativo Conselho Fiscal, suplentes e Servidores



CAIXA DE PREVIDÊNCIA SOCIAL MUNICIPAL DE ITAÍ

Rua Tapy de Almeida, nº 867 – Jd. Florentino Dognani,

CEP 18.732-054 - ITAÍ (SP)

C.N.P.J. 06.040.762/0001-06

DEPARTAMENTOS

FATORES INTERNOS FORÇAS E FRAQUEZAS

DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIOS

FATORES INTERNOS

<u>FATORES INTERNOS</u>	<u>FORÇAS</u>	<u>FRAQUEZAS</u>
	1. Equipe comprometida com suas atribuições	1. Baixo quadro de servidores que desempenham funções técnicas Previdenciárias
	2. Alinhamento entre equipe e gestora dos órgãos internos e externos do Município	2. Falta de quadro de servidores efetivos que desempenham funções de Analista Previdenciário
	3. Alto grau de conhecimento das atividades desenvolvidas e grande resolutividade	3. Grande número de demandas, principalmente enviadas para cumprimento sem prazo razoável



CAIXA DE PREVIDÊNCIA SOCIAL MUNICIPAL DE ITAÍ
Rua Tapy de Almeida, nº 867 – Jd. Florentino Dognani,
CEP 18.732-054 - ITAÍ (SP)
C.N.P.J. 06.040.762/0001-06

DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIOS

FATORES EXTERNOS

<u>FATORES EXTERNOS</u>	<u>OPORTUNIDADE</u>	<u>AMEAÇAS</u>
	1. Crescente número de segurados adquirindo direito à aposentadoria	1. Não cumprimento de prazos por falta de servidores especializados na áreas
	2. Participação constante em treinamentos oferecidos pelos órgãos parceiros, externos e internos promovendo alto grau de capacitação da equipe	2. Surgimento de novas necessidades em decorrência do aumento de segurados que estão completando requisito de aposentadoria.
	3. Baixa rotatividade de equipe	3. Mudanças nas legislações

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO

FATORES INTERNOS

<u>FATORES INTERNOS</u>	<u>Forças</u>	<u>Freguesas</u>
	1. Equipe capacitada e comprometida	1. ausência de quadro servidores efetivo
	2. alinhamento entre equipe e gestores	2. equipe pequena para o volume de serviço
	3. serviço bem definido e estruturado	3. Ausência de mais servidores efetivos



CAIXA DE PREVIDÊNCIA SOCIAL MUNICIPAL DE ITAÍ

Rua Tapy de Almeida, nº 867 – Jd. Florentino Dognani,

CEP 18.732-054 - ITAÍ (SP)

C.N.P.J. 06.040.762/0001-06

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO

FATORES EXTERNOS

<u>FATORES EXTERNOS</u>	OPORTUNIDADE	AMEAÇAS
	1. Boa interação com os órgãos parceiros TCESP, INSS e outros	1. dependência das informações cadastrais/funcionais da Prefeitura.
	2. Parcerias com os órgãos das Prefeitura	2. dependência de órgãos da prefeitura para efetivação de informações
		3. Mudanças constantes na legislação

DEPARTAMENTO DE INVESTIMENTO

FATORES INTERNOS

<u>FATORES INTERNOS</u>	FORÇAS	FRAQUEZAS
	1. Departamento alinhado em cumprir ou superar a meta estabelecida, bem como, na diversificação, alocações dos recursos da carteira de investimentos afim de superá-la e diminuir risco.	1. Falta de dispêndio de servidores (efetivos) para análise de investimentos e comparativo dos ativos em tempo real.
	2. Agilidade nas tomadas de decisões entre Comitê de Investimentos e Conselho Deliberativo na formalização efetividades na concretização da operação fina.	2. Falta de dispêndio de servidores (efetivos) para análise de investimentos e comparativo dos ativos em tempo real.
	3. Equipe técnica solidária, eficiente, assídua, com certificações e cursos e conhecimento do mercado financeiro como um todo.	3. Falta de dispêndio de servidores (efetivos) para análise de investimentos e comparativo dos ativos em tempo real.



CAIXA DE PREVIDÊNCIA SOCIAL MUNICIPAL DE ITAÍ
Rua Tapy de Almeida, nº 867 – Jd. Florentino Dognani,
CEP 18.732-054 - ITAÍ (SP)
C.N.P.J. 06.040.762/0001-06

DEPARTAMENTO DE INVESTIMENTO
FATORES EXTERNOS

<u>FATORES EXTERNOS</u>	<u>Oportunidade</u>	<u>Ameaças</u>
	1. Novas possibilidades de Investimentos no Mercado Internacional, Bolsa de Valores Americana, Europeu e Asiática, com a finalidade de melhor retorno, sobre os investimentos e maior diversificação.	1. Volatilidade do Mercado Financeiro.
	2. As Instituições Financeiras com apresentação de oportunidades de investimentos em fundos com maior estimativa de retornos	2. Eventos que alterem significativamente as hipóteses atuariais. 3. Mudanças nas legislações.

DEPARTAMENTO DE CONTABILIDADE
FATORES INTERNOS

<u>FATORES INTERNOS</u>	<u>Forças</u>	<u>Fraquezas</u>
	1. Equipe alinhada, dedicada e ciente das obrigações da Diretoria.	1. Baixo quadro efetivo.
	2. Equilíbrio nas contas do RPPS de Itaip	2. Impossibilidade de escolha dos servidores para reposição ou permuta
	3. Senso de responsabilidade de toda a equipe.	3. Volume de atribuições incompatível com tamanho da equipe.
		4. espaço físico incondizente com a realidade da demanda



CAIXA DE PREVIDÊNCIA SOCIAL MUNICIPAL DE ITAÍ

Rua Tapy de Almeida, nº 867 – Jd. Florentino Dognani,

CEP 18.732-054 - ITAÍ (SP)

C.N.P.J. 06.040.762/0001-06

DEPARTAMENTO DE CONTABILIDADE FATORES EXTERNOS

FATORES EXTERNOS	OPORTUNIDADES	AMEAÇAS
	1. Bom relacionamento e comunicação com órgãos parceiros dentro e fora da Prefeitura	1. Mudanças frequentes na legislação que tem impacto direto nas atividades, causando acúmulo de revisões processuais
	2. Melhor distribuição de pagamentos de benefícios futuros	2. Formato obsoleto de contratação para o setor público leva ao ingresso de servidores que muitas vezes não têm perfil para vaga.
	3. Aquisição de equipamentos e ferramentas de TI que aumentam a eficiência dos processos.	3. Mudanças de gestão.
		4. Atrasos no desenvolvimento e na implantação de sistemas e ferramentas de TI indisponíveis para o desempenho das atividades.

OBSERVAÇÃO A TEMPO: Necessidade de sede própria com estrutura adequada e alinhada com as reais necessidades da autarquia.

MONITORAMENTO - O monitoramento do Plano de Ação 2024/2025 do RPPS de Itai ocorrerá conforme periodicidade de reuniões da Caixa de Previdência Social Municipal de Itai, podendo ser alterado a qualquer momento.

PLANO DE AÇÃO - O motivo da execução dessa iniciativa visa o cumprimento do Manual Pró-Gestão Versão 1.3 (vigência 08/12/2023), tendo como responsável pela execução da iniciativa do RPPS de Itai a senhora Diretora Presidente Edra de Oliveira Almeida O prazo para a iniciativa será de dois anos a contar da data de aprovação do Plano de Ação 2024/2025. O detalhamento do Plano de Ações está previsto no Anexo



CAIXA DE PREVIDÊNCIA SOCIAL MUNICIPAL DE ITAÍ

Rua Tapy de Almeida, nº 867 – Jd. Florentino Dognani,
CEP 18.732-054 - ITAÍ (SP)
C.N.P.J. 06.040.762/0001-06

ANEXO I

Plano de ação 2024/2025

AÇÕES DE TREINAMENTO, CAPACITAÇÃO E ATUALIZAÇÃO	treinamento e capacitação para os servidores que atuem na área de investimento sobre sistema financeiro, mercado e de capitais e fundos de investimentos	Promover treinamento e capacitação para os servidores que atuem na área de benefícios de aposentadoria pensões	cronograma de treinamentos	todos	Material	Diretor Presidente	Exercício de 2024 e 2025	Em andamento				
	Treinamento e capacitação da equipe de benefícios para concessão de aposentadoria e pensões	Promover treinamento e capacitação da equipe de benéficos para concessão de aposentadorias e pensões	cronograma de treinamentos	todos	Material	Diretor Presidente	Exercício de 2024 e 2025	Em andamento				
	Formação básica em RPPS para Dirigentes	Promover treinamento e capacitação da	cronograma de treinamentos	todos	Material	Diretor Presidente	Exercício de 2024 e 2025	Em andamento				



CAIXA DE PREVIDÊNCIA SOCIAL MUNICIPAL DE ITAÍ

Rua Tapy de Almeida, nº 867 – Jd. Florentino Dognani,
CEP 18.732-054 - ITAÍ (SP)
C.N.P.J. 06.040.762/0001-06

	Conselheiros, Diretores e servidores	equipe de benéficos para concessão de aposentadorias e pensões										
	Promover seminários dirigido aos segurados com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários	Promover seminários dirigido aos segurados com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários	cronograma de treinamentos	todos	Material	Diretor Presidente	Exercício de 2024 e 2025	Em andamento				
ESTRATÉGIA	Realizar audiências públicas e seminários com os segurados representantes do ente federativo e a sociedade	Realizar audiências públicas e seminários com os segurados representantes do ente federativo e a sociedade	Audiências e seminários	Todos	Material	Diretor Presidente	Exercício 2024 e 2025	Em andamento				



CAIXA DE PREVIDÊNCIA SOCIAL MUNICIPAL DE ITAÍ

Rua Tapy de Almeida, nº 867 – Jd. Florentino Dognani,
CEP 18.732-054 - ITAÍ (SP)
C.N.P.J. 06.040.762/0001-06

CONSELHO ADMINISTRATIVO –

FLAVIO ALBERTO DOS SANTOS
CGRPPS 12/11/2025

FABIANE CRISTINE G. NICETTO
CPRPPS CODEL I Nº701642693402801 –
02/01/2028

LORAINE APARECIDA FERRAZ

DILMA MARATA
CPRPPS CODEL I Nº089711420682801 –
02/01/2028

SONIA LEME DA COSTA TOYONAGA

JANAINA ROSA DOMINGUES
CGRPPS – 502 – 24/08/2025

CONSELHO FISCAL –

ALVACI MARIA FERRAZ
PRESIDENTE
CP RPPS COFIS I
Nº 68392820362801 02/01/2028

ADRIANO DEOLIM FELIX
CP RPPS COFIS I
n. 942755317802801
17/01/2023

MARIA DE FATIMA LOPES SILVA

WALNER DE BARROS CAMARGO



CAIXA DE PREVIDÊNCIA SOCIAL MUNICIPAL DE ITAÍ

Rua Tapy de Almeida, nº 867 – Jd. Florentino Dognani,
CEP 18.732-054 - ITAÍ (SP)
C.N.P.J. 06.040.762/0001-06

COMITÊ DE INVESTIMENTOS –

FLAVIO ALBERTO DOS SANTOS
CGRPPS 12/11/2025

EDRA DE OLIVEIRA ALMEIDA
CGRPPS - 24/08/2025
CP RPPS DIRIG I 702850831812801 – 02/012028

JANAINA ROSA DOMINGUES
CGRPPS - 24/08/2025

ALVACI MARIA FERRAZ
CP RPPS COFIS I Nº 683928920362801
02/01/2028

EDRA DE OLIVEIRA ALMEIDA
CGRPPS - 24/08/2025
CP RPPS DIRIG I N. 702850831812801 – 02/012028
Diretor Presidente